

Responsable des Ressources Humaines

OFFRE D'EMPLOI

■ Missions

- > Concevoir et proposer une politique des ressources humaines de la collectivité en s'appuyant sur les lignes directrices de gestion des ressources humaines récemment adoptées : politique d'avancement, politique de rémunération, politique de recrutement, dialogue social, qualité de vie au travail, communication et égalité femmes-hommes.
- > Participer au dialogue social, et animer le COPIL dialogue social : assurer la mise en œuvre du plan d'actions définis dans le cadre des lignes directrices de gestion des ressources humaines.
- > Participer à la communication interne.
- > Coordonner, gérer et contrôler l'ensemble des procédures de gestion administrative du personnel dans le cadre des règles statutaires ainsi que les contrats de travail.
- > Mettre en œuvre et piloter le plan de formation.
- > Accompagner les agents et les services.
- > Assurer le suivi de la masse salariale.
- > Préparer et réaliser la paie.

■ Qualités recherchées

- > Curiosité et intérêt pour la sociologie des organisations.
- > Autonomie dans la gestion administrative des ressources humaines.
- > Capacité à rédiger des procédures, règlements et à proposer des outils de gestion des ressources humaines.
- > Goût pour la communication interne.
- > Appétence pour le travail participatif.
- > Discrétion indispensable.

■ Profil

Connaissances et expériences en matière :

- > du statut de la fonction publique, du droit du travail, des enjeux et évolutions du cadre réglementaire des ressources humaines et relative à la santé et sécurité au travail.
- > des sciences humaines appliquées à la GRH.
- > des dispositifs d'accompagnement des agents, des entretiens individuels et collectifs, du travail collaboratif et du mode projet.
- > de l'organisation et du fonctionnement des instances représentatives et du processus de décision des collectivités.
- > des techniques de communication et de négociation.
- > Formation : niveau Bac+4 min. en Ressources Humaines.

■ Informations complémentaires

- > Poste à pourvoir dès que possible, basé sur la commune de Changé (Technopole)
- > Cat B ou A jusqu'au grade d'Attaché selon conditions statutaires ou contractuelles (CDD)
- > Temps complet, 38H30 par semaine avec RTT
- > Pas d'encadrement d'équipe
- > Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS et tickets restaurant

■ Candidature

Lettre de motivation et CV à adresser à l'attention de Monsieur le Président de Territoire d'énergie Mayenne **jusqu'au 11 avril 2021**

@ accueil@territoire-energie53.fr

✉ Parc Technopolis - Bât. R. Rue Louis de Broglie 53810 Changé

> Renseignements : **Isabelle CHEVALIER**,

Responsable Finances et Ressources Humaines : 02 43 59 07 13

A propos de Territoire d'énergie Mayenne

Regroupant l'ensemble des communes mayennaises, Territoire d'énergie Mayenne est aujourd'hui un des principaux acteurs publics de l'énergie du département. Il réalise chaque année plus de 20 millions d'euros de travaux sur les réseaux électriques de basse et moyenne tension (extension, renforcement, raccordements, dissimulation...). Parallèlement à cette mission première, il s'emploie à la mise en valeur de l'éclairage public des communes et coordonne quotidiennement les travaux de télécommunication, de fibre optique, de maîtrise de la demande en énergie, des infrastructures de recharge pour véhicules électriques.

Travailleurs handicapés

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.